



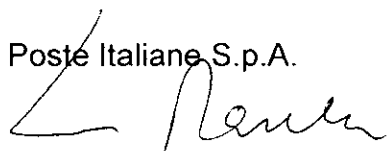
impregiudicati eventuali percorsi di sviluppo – con la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno. Le Parti si danno atto che nel caso in cui il numero dei lavoratori risultati in possesso dei necessari requisiti professionali fosse superiore alle disponibilità, avranno priorità i dipendenti con maggiore anzianità di servizio e, in caso di parità, verrà considerata la maggiore età anagrafica.

Per le risorse che verranno assegnate all'ASI, l'Azienda procederà all'erogazione di idonee azioni formative.

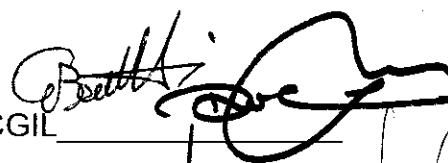
Le Parti si impegnano, infine, ad effettuare, a livello nazionale, una verifica complessiva delle modalità di implementazione, funzionamento e prospettive di evoluzione dell'ASI entro il mese di settembre 2011, nonché un monitoraggio, in sede territoriale, delle specifiche azioni previste nel presente verbale, entro il mese di luglio 2011.

Roma, 17 maggio 2011

Poste Italiane S.p.A.



SLC CGIL



SLP CISL



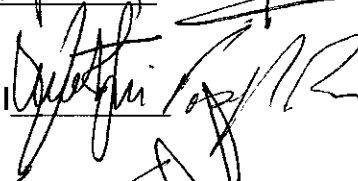
UILposte



FAILP CISAL



CONFSAI COM.NI



UGL COM.NI

